



UNIÃO DAS FREGUESIAS DE TAVEIRO AMEAL E ARZILA

MUNICÍPIO DE COIMBRA

ATA N.º 1

DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Aos 15 dias do mês de junho de 2026, pelas 10:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho, designado por deliberação do executivo de 05 de maio de 2026.

1. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

O júri deliberou que a valoração final (CF) será obtida através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$$

2. GRELHA DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) – (ESCALA DE 0 A 20 VALORES)

A AC será calculada com base nos seguintes parâmetros:

$$AC = HA (25\%) + FP (25\%) + EP (40\%) + AD (10\%).$$

Habilitações Académicas (HA): Pontuação base para o nível exigido (10 a 20 valores consoante o grau).

Formação Profissional (FP): Relevância das ações de formação frequentadas (Máximo 20 valores).

Experiência Profissional (EP): Tempo de execução de tarefas similares às do posto de trabalho (Contagem em anos/meses).

Avaliação de Desempenho (AD): (Apenas para candidatos com vínculo público prévio) Média das últimas avaliações.

3. Entrevista de Profissional de Seleção (EPS)

Será avaliada através de um guião de entrevista com os seguintes parâmetros:

- Motivação e interesse profissional.
- Capacidade de comunicação.
- Conhecimentos sobre a Freguesia de Taveiro, Ameal e Arzila.
- Relacionamento interpessoal.



UNIÃO DAS FREGUESIAS DE TAVEIRO AMEAL E ARZILA

MUNICÍPIO DE COIMBRA

4. Critérios de Desempate

Em caso de igualdade, o júri decide utilizar sucessivamente:

- Candidato com maior grau de escolaridade.
- Candidato com mais tempo de experiência na área.

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri:


(Ana Maria Pimentel Moreira)


(Andreia Seça Ribeiro)


(Manuel Teixeira)